

T.C.
RİZE
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2020

KARAR NO : 202

DAVACI : ... adına, TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF GÖREVLİLERİ SENDİKASI
VEKİLİ : AV. HACI MUHARREM MANKIR

DAVALI : 1-RİZE VALİLİĞİ Merkez / RİZE

DAVALI :2-DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI
VEKİLİ : I. HUKUK MÜŞAVİRİ SELAMİ AÇAN UETS[35190-20916-16067]

DAVANIN ÖZETİ : Rize ili, .. Köyü, ... Mahallesi Camii'nde, 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli imam hatip olarak görev yapan davacı tarafından, görev yaptığı yere kadrolu atamasının yapılması talebiyle yapmış olduğu başvurusunun reddine dair davalı idarenin ... tarih ve E.3... sayılı işlemin; hukuka ve mevzuata aykırı olduğu, 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki Kanunun Sözleşmeli Personel İstihdamı başlıklı 10/A maddesinde; öngörülen süreyi tamamladığı, 703 sayılı KHK ile getirilen düzenlemede dönemsel kısıtlayıcı hiçbir hüküm yer almadığı halde; kadroya tayin hakkının sadece 703 sayılı KHK ile alınan sözleşmeli personele tanındığı şeklindeki değerlendirme, yasanın ihdas ediliş amacına aykırı hatalı bir hukuksal yorum olduğu ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

RİZE VALİLİĞİ

SAVUNMANIN ÖZETİ : Savunma dilekçesi sunulmamıştır.

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

SAVUNMA ÖZETİ : Davacının sözleşmeli imam-hatip alımı sonuçlarına göre ... tarihinde yapılan yerleştirmede Rize ili, ... ilçesi, ... Köyü ... Camii'ne sözleşmeli imam-hatip olarak yerleşerek ... tarihinden geçerli olmak üzere kendisi ile hizmet sözleşmesinin imzalandığı, söz konusu hükmün ... tarihli ve 703 sayılı KHK'nın yürürlüğe girdiği tarihten sonra atanan sözleşmeli personeli kapsamakta olduğu, davacının anılan kanun hükmü uyarınca atanmadığından kadrolu olarak atanmasının mümkün olmadığı, tesis edilen dava konusu işlemin hukuka, mevzuata ve kamu yararı ile hizmet gereklerine uygun olduğu belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRKMİLLETİADINA

...

Dava, 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli imam hatip olarak görev yapan davacının, görev yapmakta olduğu yere kadrolu olarak ataması talebiyle yapmış olduğu başvurusunun reddine dair işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

Anayasa'nın 10. maddesinde, “Herkes dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. (...)

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.” hükmü yer almış; 128. maddesinde ise, “Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları

T.C.
RİZE
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2020

KARAR NO : 202

kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür.

Memurların ve diğer kamu görevlilerin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ile diğer özlük işleri kanunla düzenlenir.(...)" hükmüne yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Temel ilkeler" başlıklı 3. maddesinde, bu kanunun temel ilkeleri "sınıflandırma", "kariyer" ve "liyakat" olarak sıralandıktan sonra; (C) bendinde liyakat ilkesi, "*Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkanlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmaktır.*" şeklinde tanımlanmıştır.

...

Öte yandan, 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'un, 9 Temmuz 2018 tarihli ve 30473 (3. Mükerrer) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 141. maddesinin 1. fıkrasının (a) bendi ile değişik 1. maddesinde, İslam Dininin inançları, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili işleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek üzere; Cumhurbaşkanlığına bağlı Diyanet İşleri Başkanlığı'nın kurulduğu belirtilmiş; 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 141. maddesinin 1. fıkrasının (h) bendi ile anılan Kanuna eklenen "Sözleşmeli personel istihdamı" başlıklı 10/A maddesinde, "*Başkanlığın Din Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel istihdam edilebilir.*

Sözleşmeli personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde öngörülen genel şartlar ile Başkanlık mevzuatı ile belirlenmiş olan özel şartları taşıyanlardan Kamu Personel Seçme Sınavı puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir pozisyonun üç katına kadar aday arasından Başkanlık tarafından yapılacak sözlü sınav başarı sırasına göre atanır. Yapılan atama, sözleşmenin imzalanmasıyla geçerlilik kazanır. Sözleşme, imzalanmadan herhangi bir hak doğurmaz.

Bu madde uyarınca atanan sözleşmeli personel dört yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilenlerin eşi bu personele tabidir. Sözleşme gereği dört yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde buldukları yerde din hizmetleri sınıfına ait kadrolarına atanır. Bu şekilde atananlar, aynı yerde en az iki yıl daha görev yapar.

Bu madde hükümlerine göre kadrolara atananların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli pozisyonlarda geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar; atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına, göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde kapsamında kadrolara atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu madde kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı kadrolar, genel kadro usulü hakkında ilgili Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibariyle ihdas edilerek genel kadro usulü hakkında ilgili Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerin ilgili bölümlerine eklenmiş ve atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi

T.C.
RİZE
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2020

KARAR NO : 202

belirtilmek suretiyle atama tarihinden itibaren iki ay içinde Cumhurbaşkanlığına ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Sözleşmeli personel olarak atanacakların başvuruları, sözlü sınava alınacakların belirlenmesi, sözlü sınav konuları, sözlü sınavın usul ve esasları, atanmaları ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir. " hükmüne yer verilmiş iken, 05.07.2019 tarihli ve 30822 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7180 sayılı Kanunun 3. maddesiyle, aktarılan 10/A maddesinin 3. fıkrasında yer alan "dört" ibareleri "üç" şeklinde ve "iki" ibaresi de "bir" şeklinde değiştirilmiştir.

...

...

...

...

...

...

...

... daha önce atanan sözleşmeli personelin de **633 sayılı Kanunun 10/A maddesi uyarınca** atandığının kabulü zorunludur.

...

Bu durumda, yapılan açıklamalar .. sözleşmeli statüde üç yılını doldurduğu açık olan davacının, mevzuatta aranana diğer şartları da sağlaması durumunda **kadroya geçirilmesi gerekirken**, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girmesinden önce sözleşmeli personel olarak atandığı ve 633 sayılı Kanunun 10/A maddesi kapsamında atanmadığından bahisle başvurusunun reddine ilişkin işlemde hukuka, mevzuata ve hakkaniyete uygunluk bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline**, ... kararın tebliğini izleyen günden itibaren **(30) gün** içerisinde **Samsun Bölge İdare Mahkemesi** nezdinde **istinaf** yolu açık olmak üzere, tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan

...

...

Üye

...

...

Üye

...

...

YARGILAMA GİDERLERİ

Başvurma Harcı :

_____ :

... TL

Karar Harcı :

... TL

Vekalet Harcı :

... TL

Posta Gideri :

... TL

TOPLAM :

... TL